
Syndikus/Volljurist (m/w/d) als Leiter der Stabstelle Recht und Compliance

Sie sind auf der Suche nach einem Arbeitgeber, der Ihnen vielfältige berufliche Perspektiven und Vorteile bietet? Dann sind Sie bei den Knappschaft Kliniken genau richtig. Ganz egal, an welchem unserer Standorte oder in welchem Beruf Sie einsteigen: Bei uns erwartet Sie eine partnerschaftliche und respektvolle Arbeitsatmosphäre sowie individuelle Karriere- und Entwicklungsmöglichkeiten. Wir bieten Ihnen ein modernes Arbeitsumfeld, in dem Sie bei Ihren täglichen Aufgaben genauso unterstützt werden wie bei der Vereinbarung Ihres Privat- und Berufslebens. Denn wir möchten gemeinsam mit Ihnen die Herausforderungen der Gesundheitsbranche meistern – heute und in Zukunft.

Entdecken Sie, was die Knappschaft Kliniken als Arbeitgeber ausmacht und werden Sie Teil unseres Teams.

Die Knappschaftsklinikum Saar GmbH mit den Standorten Püttlingen und Sulzbach sucht zum nächstmöglichen Zeitpunkt in Vollzeit standortübergreifend zur Verstärkung und dem Ausbau unseres Teams im Bereich Compliance und Datenschutz einen

Volljuristen (m/w/d)

Ihr Profil:

- Volljurist mit erfolgreich bestandenem ersten und zweiten Staatsexamen
- Einschlägige Berufserfahrung im Krankenhausrecht / Medizinrecht in einer Rechtsabteilung oder spezialisierten Kanzlei
- Ausgewiesene Kenntnisse in den krankenhaushnahen Rechtsgebieten
- Ausgeprägtes Verständnis für wirtschaftliche Zusammenhänge sowie die Fähigkeit, komplexe Sachverhalte klar zu strukturieren und umzusetzen
- Zielorientierung, Engagement und ein hohes Maß an Eigeninitiative
- Persönliche Integrität, Stressresistenz, Flexibilität, Durchsetzungsvermögen
- Teamfähigkeit, Kommunikationsstärke
- Reisebereitschaft zwischen den Standorten der Gesellschaften

Aufgabenfelder:

- Als Leiter der Stabsstelle sind Sie direkt der Geschäftsführung unterstellt und unterstützen diese bei der Umsetzung der Compliance-Anforderungen und der Implementierung in die Geschäftsprozesse
- Wahrnehmung der Schutz- und Präventionsfunktion, Beratungs- und Informationsfunktion, Überwachungsfunktion sowie der Transparenz- und Vertrauensfunktion im Compliance-management
- Analyse, Dokumentation und Monitoring von Risiken sowie regelmäßige Berichterstattung, insbesondere an die Geschäftsführung

- Nachhaltige Verankerung der Compliance Kultur innerhalb der Gesellschaft
- Beratung der Geschäftsführung und der Fachbereiche in juristischen Angelegenheiten, inklusive entscheidungsreifer Vorlagen für die Betriebsleitung
- Erstellung rechtliche Analysen und Gutachten insbesondere in dem vielschichtigen Bereich des Krankenhausrechts
- Prüfung und Erstellung von Verträgen und Vereinbarungen des Zivil- und Gesellschaftsrechts
- Selbständige Führung und rechtliches Management von Projekten

Was wir bieten:

- Einen sicheren Arbeitsplatz in einem gesunden und renommierten Klinikverbund
- Ein vielseitiges, interessantes und aktiv gestaltbares Aufgabengebiet
- Förderung persönlicher und beruflicher Entwicklung durch ein umfassendes internes Fort- und Weiterbildungsangebot
- Fort- und Weiterbildungsmöglichkeiten in den einschlägigen Rechtsgebieten
- Die Möglichkeit, selbstständig und eigenverantwortlich zu arbeiten
- Eine der Stelle und dem Verantwortungsbereich angemessene und leistungsorientierte Vergütung mit zusätzlicher Altersversorgung
- Betriebliche Krankenzusatzversicherung im Verbund der Knappschaftskliniken mit Wahlleistungsunterbringung und –verpflegung im Ein-Bettzimmer
- Es besteht die Möglichkeit, als Syndikusrechtsanwalt zugelassen zu werden

Interessiert?

Für nähere Auskünfte steht Ihnen unsere Geschäftsführerin Frau Andrea Massone unter der Telefonnummer ihres Sekretariats 06898/55 2282 gern zur Verfügung.

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung – bitte richten Sie diese über dieses Bewerberportal - unter Angabe des frühestmöglichen Eintrittstermins - an:

Knappschaftsklinikum Saar GmbH

Barbara Greiff

Leiterin Personalmanagement

Wir leben Diversität und schätzen Vielfalt. Wir bieten ein Arbeitsumfeld, das unabhängig von Alter, Geschlecht, sexueller Identität, Behinderung, Herkunft oder Religion gleiche Chancen ermöglicht. Wir streben ausdrücklich eine Erhöhung des Anteils von Frauen in Führungspositionen an; gleiches gilt im Falle einer Unterrepräsentation eines Geschlechts im ausschreibenden Bereich. Die Inklusion von Menschen mit Behinderung entspricht unserem Selbstverständnis und wir begrüßen daher ihre Bewerbung.